

Kollektiivleping nr 8

Kollektiivleping on sõlmitud 19. jaanuaril 2011. a. Tartus.

1. Kollektiivlepingu pooled

1.1. Tööandjate esindaja

Nimetus: **Tartu Linnavalitsus** (edaspidi linnavalitsus)
Reg. nr: **75006546**
Esindaja: **Jüri Sasi**
Abilinnapea
Esindusõigus: **Tartu Linnavalitsuse 18. jaanuari 2011. a korraldus nr 86**
Asukoht: **Raekoda**
50089 Tartu
Kontaktandmed:
7361 111
7361 223
505 7309
Juri.Sasi@raad.tartu.ee

1.2. Töötajate esindaja

Nimi: **Tartu Haridustöötajate Liit** (edaspidi ametiühing)
Reg. kood: **80037796**
Esindaja: **Kalle Kalda**
Esindusõigus: **põhikiri ja äriregistri B-kaart**
Asukoht: **Lutsu 14a**
51006 Tartu
Kontaktandmed: **7441 824**
520 4343
kallekas@hotmail.ee

2. Kollektiivlepingu dokumendid

2.1. Käesoleva kollektiivlepingu dokumendid koosnevad käesolevast kollektiivlepingu põhidokumendist ja kollektiivlepingu lisadest, milles lepitakse kokku kollektiivlepingu sõlmimise ajal ja/või pärast kollektiivlepingu sõlmimist ning mis on kollektiivlepingu lahutamatuks osadeks ja moodustavad koos kollektiivlepinguga ühtse tervikliku kokkuleppe poolte vahel.

2.2. Kollektiivlepingul on sõlmimise ajal järgmised lisad:

Lisa 1 - Haridusasutuste töötajate töötasu kokkulepe;

Lisa 2 - Tartu Linnavalitsuse haridusosakonna haldusalas tegutsevate haridus-
asutuste (edaspidi haridusasutused) nimekiri;

Lisa 3 - Ühiskomisjoni koosseis.

19.01.2011  1/12
(kuupäev ja allkiri)
Jüri Sasi
Linnavalitsuse esindaja

19.01.2011 
(kuupäev ja allkiri)
Kalle Kalda
Ametiühingu esindaja

3. Kollektiivlepingu sisu ja eesmärk


- 3.1. Kollektiivlepingus lepivad pooled kokku haridusasutuste (lisa 2) töötajatele töösuhetes rakenduvates tingimustes ja töötajaid esindavate isikute tegevuse tingimustes ja nende täiendavates tagatistes.
- 3.2. Kollektiivleping on sõlmitud eesmärgiga aidata kaasa haridusasutustes heade töösuhete ja kaasaegse töökorralduse loomisele.
- 3.3. Kollektiivlepingu sõlmimise eesmärgi saavutamiseks informeerivad ametiühing ja haridusasutuste juhid (edaspidi tööandja esindaja) üksteist töötajate täiend- ja ümberõppe võimalustest ning kvalifikatsiooninõudeid ja töötajate huve puudutavatest küsimustest, samuti haridusasutuste arengukavadest.

4. Kollektiivlepingu tähtaeg

- 4.1. Kollektiivleping jõustub kollektiivlepingu sõlmimise päevale järgnevast päevast.
- 4.2. Kollektiivleping ja töörahu pidamise kohustus kehtib kuni 31. detsembrini 2011. a.

5. Töötasu arvutamise viis ja maksmise kord

- 5.1. Tööandja esindaja ja töötajad lepivad töötasu (brutotasu), mis sõltub diferentseeritud töötasu kuumäärast ning tööajast (ametikoha suurusel), kokku töölepingus. Diferentseeritud töötasu kuumäär sõltub töötaja kvalifikatsioonist, atesteerimisel omistatud ametijärgust ja muudest alustest.
- 5.2. Kui töötaja täidab tööandja esindaja ettepanekul täiendavaid tööülesandeid, maksab tööandja töötajale täiendavat töötasu, mida nimetatakse lisatasuks. Täiendavates tööülesannetes ja lisatasus lepivad tööandja esindaja ja töötaja kokku eraldi sõlmitavas kirjalikus kokkuleppes, mis lisatakse töölepingule.
- 5.3. Tööandja esindaja ja töötaja võivad vajadusel kokku leppida, et töötaja kohustub tegema tööd üle kokkulepitud tööaja (ületunnitöö). Kui ületunnitöö tegemise kokkuleppes ei ole kokku lepitud ületunnitöö hüvitamine rahas, hüvitab tööandja ületunnitöö tegemise vaba aja andmisega ületunnitöö ajaga võrdses ulatuses. Ületunnitöö hüvitamisel rahas maksab tööandja töötajale 1,5kordset töötasu.
- 5.4. Kui töötaja tööaeg langeb ööajale, maksab tööandja töö eest 1,25kordset töötasu, kui ei ole kokku lepitud, et töötasu sisaldab tasu ööajal töötamise eest. Tööandja esindaja ja töötaja võivad kokku leppida, et tööandja hüvitab ööajal töötamise vaba aja andmisega.
- 5.5. Kui töötaja tööaeg langeb riigi- või rahvuspühale, maksab tööandja töö eest 2kordset töötasu. Tööandja esindaja ja töötaja võivad kokku leppida, et tööandja hüvitab riigi- või rahvuspühalt töötamise vaba aja andmisega.

19.01.2011 
(kuupäev ja allkiri)
Jüri Sasi
Linnavalitsuse esindaja

2/12

19.01.2011 
(kuupäev ja allkiri)
Kalle Kalda
Ametiühingu esindaja

- 5.6. Üldjuhul annab tööandja töötajale punktides 5.3. – 5.5. nimetatud juhtudel vaba aega samas kuus, mil tekkis vaba aja andmise kohustus. Kui töötajale antakse vaba aega, siis makstakse punktis 5.3. – 5.5. nimetatud juhtude esinemise ajal töötasu ning töötasu ei maksta vaba aja eest.
- 5.7. Töötaja alatisel üleviimisel teisele töökohale (ametikohale) või ümberpaigutamisel teisele töö tegemise kohale tööandja algatusel, kui selle tõttu väheneb töötaja töötasu kuumäär temast mitteolenevatel põhjustel, säilitatakse töötajale keskmine töötasu kahe kuu jooksul, arvates üleviimise või ümberpaigutamise päevast.
- 5.8. Tööandja esindaja otsustab, kaasates töötajaid esindava isiku, arvestades haridusasutuse eelarvet töötajale toetuste ja hüvitiste maksmise.
- 5.9. Töötajale makstakse töötasu (sh lisatasu) üks kord kuus hiljemalt töötatud kuule järgneva kuu 10. kalendripäeval pangaülekandega töötaja määratud pangakontole. Tööandja on kohustatud tagama töötasu kättesaamise töötajaga töölepingus kokkulepitud palgapäeval.
- 5.10. Töötasu maksmisega viivitamise eest maksab tööandja töötajale iga viivitatud päeva eest viivist 0,5% maksmisele kuuluvast summast. Viivis kuulub väljamaksmisele koos järgmise kuu töötasuga.
- 5.11. Tööandja peab töötaja töötasult kinni ja kannab üle seadusest ja töötaja avaldusest tulenevad maksud ja maksed. Töötaja peab esitama taotluse 10 tööpäeva enne palgapäeva.
- 5.12. Töötasu kuumäärade korrastamiseks haridusasutustes sõlmivad linnavalitsus ja ametiühing haridustöötajate töötasu kokkuleppe, mis on käesoleva kollektiivlepingu lisa 1.

6. Töö- ja puhkeaja tingimused

- 6.1. Töötaja tööaja ja puhkeaja korralduse otsustab tööandja esindaja.
- 6.2. Uusaastale, Eesti Vabariigi aastapäevale, võidupühale, taasiseseisvumispäevale ja jõululaupäevale eelnevat tööpäeva lühendatakse kolme tunni võrra, st tööpäev lõpeb kolm tundi enne töölepingus või töösisekorras ettenähtud tööpäeva lõppu. Tööpäeva lühendamise ajavahemikud arvatakse töötaja tööaja hulka ning tööandja säilitab selle aja eest töötaja töötasu.
- 6.3. Kui punktis 6.2. nimetatud pühadele eelnevat tööpäeva pole võimalik lühendada, hüvitatakse töötamine sellel ajal töötaja ja tööandja vahelise kokkuleppe kohaselt kas 2kordse töötasu maksmisega või vaba aja andmisega.

19.01.2011 
(kuupäev ja allkiri)
Jüri Sasi
Linnavalitsuse esindaja

3/12

19.06.2011 
(kuupäev ja allkiri)
Kalle Kalda
Ametiühingu esindaja

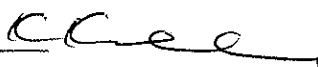
- 6.4. Tööandja võimaldab töotajal töötasu säilitamisega puududa töölt järgmistel põhjustel:
- 6.4.1. kuni kolm päeva - abiellumise või lähedase isiku surma puhul (vanem, abikaasa, elukaaslane, vend, õde, laps) või isal lapse sünni puhul;
- 6.4.2. võimaluse korral üks päev – esimesest kuni neljandasse klassi mineva lapse vanemal kooliaasta esimesel päeval.
- 6.5. Haigestumise korral on ametiühingu liikmetest töotajatel õigus viibida üks tööpäev poolaastas ja ülejäänud töotajatel üks tööpäev aastas töötasu säilimisega kodusel ravil ilma haiguslehta.
- 6.6. Käesolevas kollektiivlepingus ja töotajaga sõlmitud töölepingus kokkulepitud töö- ja puhkeaja tingimuste täpsustamiseks võivad tööandja esindaja ja haridusametuse ametiühingu valitud esindaja sõlmida kuni üheks kalendriaastaks kollektiivlepingu haridusametuses.

7. Puhkuse andmise tingimused

- 7.1. Töotajale antakse põhipuhkust töötatud aja eest kalendriaasta kohta.
- 7.2. Põhipuhkuse andmise õiguse aluseks oleva aja hulka arvestatakse lisaks töötatud ajale ajutise töövõimetuse aeg, puhkuse aeg, välja arvatud lapsehoolduspuhkuse ja poolte kokkuleppel antud tasustamata puhkuse aeg, samuti aeg, kui töotajal on seaduse alusel õigus tööst keelduda töölepingu seaduse § 19 punktis 3 nimetatud juhul ja aeg, mil töotaja on tööandja loal ajutiselt vabastatud tööülesannete täitmisest töötasu säilimisega.
- 7.3. Koolitusel osalemiseks antakse töotajale koolitusametuse teatise alusel õppepuhkust kuni 30 kalendripäeva kalendriaasta jooksul. Tasemekoolitusega ja tööalase koolitusega seotud õppepuhkuse ajal makstakse keskmist töötasu 20 kalendripäeva eest. Tasemekoolituse lõpetamiseks antakse täiendavat õppepuhkust 15 kalendripäeva, mille eest makstakse töölepingu seaduse §29 lõike 5 alusel kehtestatud töötasu alammäär. Tööandja võib õppepuhkuse andmist edasi lükata juhul, kui üle 10 protsendi töotajatest või teenistujatest on samaaegselt õppepuhkusel.
- 7.4. Tööandja esindaja võib anda töotajale töotaja soovil tasustamata puhkust kokkulepitud ajal.
- 7.5. Tööandja annab töotaja soovil kuni 14 kalendripäeva kalendriaastas täiendavat tasustamata lapsepuhkust kuni 14-aastast last või kuni 18-aastast puudega last kasvatavale lapsevanemale, samuti hooldajale või eeskostjale, kokkulepitud ajal.
- 7.6. Koolieelse lasteasutuse õpetaja abide pikendatud põhipuhkus on 35 kalendripäeva.

19.01.2011 
(kuupäev ja allkiri)
Jüri Sasi
Linnavalitsuse esindaja

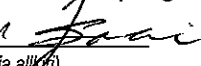
4/12

19.01.2011 
(kuupäev ja allkiri)
Kalle Kalda
Ametiühingu esindaja

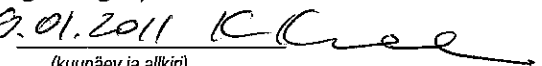
- 7.7. Kui töötaja soovib jääda puhkuse ajal haiguslehele ja saada ravikindlustuse seaduses ette nähtud hüvitist, tuleb töötajal esitada haiguslehe esimesel päeval taotlus puhkuse katkestamiseks.
- 7.8. Puhkuse ajakava tehakse töötajale teatavaks kalendriaasta esimese kvartali jooksul. Töötaja, kellele ei ole tehtud puhkuse ajakava eelnimetatud ajal teateavaks, valib omale sobiva puhkuse aja ise, teavitades tööandja esindajat soovitud puhkuse ajast kirjalikku taasesitamist võimaldaval viisil vähemalt 14 kalendripäeva ette.
- 7.9. Käesolevas kollektiivlepingus ja töötajaga sõlmitud töölepingus kokkulepitud puhkuse andmise tingimuste täpsustamiseks võivad tööandja esindaja ja ametiühingu valitud esindaja sõlmida kuni üheks kalendriaastaks kollektiivlepingu haridusasutuses.

8. Töölepingu sõlmimine ja töölepingu ülesütlemine majanduslikel põhjustel

- 8.1. Tööandja esindaja ja tööleasuja sõlmivad enne töötaja tööle asumist kirjaliku töölepingu, välja arvatud seaduses ettenähtud juhtudel. Tööleping vormistatakse kahes eksemplaris, millest üks eksemplar antakse töötajale, teine jääb tööandja esindajale. Enne töötaja tööle lubamist tutvustab tööandja esindaja talle töösisekorda, kehtivaid kollektiivlepinguid, tervishoiu- ja tööohutuse alaseid nõudeid ning ametiühingu valitud esindajat ja töökeskkonnavolinikku.
- 8.2. Töötajal on õigus enne töölepingule allakirjutamist pöörduda haridusasutuse ametiühingu valitud esindaja poole konsultatsiooni saamiseks.
- 8.3. Kui töötajal jääb vanaduspensioniea saabumiseni kaks või vähem aastat ning temaga öeldakse tööleping üles koondamise tõttu, võib tööandja võimalusel poolte kokkuleppel maksta töötajale pärast töölepingu lõppemist toetust (eelpension) kuni töötaja vanaduspensionile jäämiseni igakuiselt TLS § 29 lg 6 alusel kehtestatud töötasu alammäära ulatuses.
- 8.4. Asutuse töö reorganiseerimisel, s.h. alluvuse, omaniku või omandivormi muutmisel või ümberkorraldamisel arvatakse pideva tööstaaži hulka vaheaegadeta töötamine asutuses, mille õigusjärglaseks on asutus, kus töötaja enne reorganiseerimist või ümberkorraldamist töötas.
- 8.5. Ametiühingu liikmest töötaja töölepingu ülesütlemisel koondamise tõttu makstakse talle toetust ühe kuupalga ulatuses lisaks seaduses ettenähtule, kui tema tööstaaž Tartu Linnavalitsuse haridusosakonna haldusalas tegutsevates haridusasutustes on kokku vähemalt 10 (kümme) aastat
- 8.6. Töötaja uuesti tööle asumisel sama tööandja juures kuni kuue kuu jooksul pärast töölepingu lõppemist arvatakse pideva tööstaaži hulka enne töölepingu lõpetamist sama tööandja juures vaheaegadeta töötatud aeg, kui tööleping lõpetati koondamise (TLS § 89), pikaajalise töövõimetuse (TLS § 88 lg 1 p 1) või tööandjapoolse lepingutingimuste rikkumise (TLS § 91 lg 2) tõttu.

19.01.2011 
(kuupäev ja allkiri)
Jüri Sasi
Linnavalitsuse esindaja

5/12

19.01.2011 
(kuupäev ja allkiri)
Kalle Kalda
Ametiühingu esindaja

8.7. Tööandja esindaja väljastab töölepingu lõppemisel töötaja soovil töötajale tõendi töötamise kohta, kus tuuakse välja haridusasutuses töötamise aeg ning töötaja nõudel täidetud töökoha (ametikoha) nimetus.

9. Ametiühingute liikmete esindajate tegevuse tingimused ja nende täiendavad tagatised

9.1. Ametiühingu liikmetel on õigus igas haridusasutuses valida ametiühingu esindaja.

9.2. Tööandja esindaja võimaldab ametiühingu valitud esindajaga sõlmitud kokkuleppe alusel viimasel oma kohustuste täitmiseks ruumide, trüki-, paljundus- ja sidevahendite tasuta kasutamise.

9.3. Tööandja esindaja lubab kollektiivlepingu pooleks oleva ametiühingu kirjaliku kutse alusel ametiühingu liikmel vähemalt viis päeva aastas töölt puududa, et võimaldada tal osaleda ametiühingu korraldatavas koolituses või ametiühingu organite töös. Töötaja teavitab tööandja esindajat töölt puudumise vajadusest vähemalt kaks nädalat ette. Töötajale säilitatakse töötasu kahe puudunud päeva eest kalendriaastas.

9.4. Tööandja esindaja võimaldab ametiühingu valitud esindajale kollektiivlepingu pooleks oleva ametiühingu esitatud kirjalike kutsete alusel kalendriaastas vähemalt viis tööst vaba tasustatud päeva osalemiseks ametiühingu korraldatavas koolituses või ametiühingu organite töös. Taotlus koolitusest osavõtuks tuleb tööandjale esitada vähemalt viis tööpäeva enne koolituse algust.

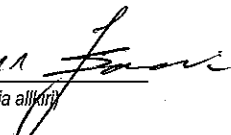
9.5. Tööandja esindaja informeerib üheaegselt kirjalikult töötajat ja ametiühingu valitud esindajat, kui töötaja tööleping öeldakse üles koondamise tõttu ning töötaja oli ametiühingu liige.

9.6. Ametiühingut esindavatele isikutele võidakse haridusasutuses ette näha täiendavaid tagatisi tööandja esindaja ja ametiühingu valitud esindaja vahel sõlmitavas kollektiivlepingus.

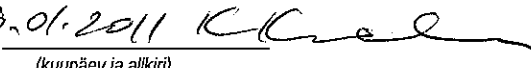
10. Kollektiivlepingu muutmise ja peatamine

10.1. Kehtiva kollektiivlepingu tingimusi võib muuta poolte kokkuleppel, välja arvatud juhul, kui kollektiivlepingu tingimuste muutumine on tingitud õigusaktide muutumisest. Kui kollektiivlepingu kokkulepe on vastuolus muutunud õigusaktiga, kohaldatakse kollektiivlepingu asemel õigusakti sätteid.

10.2. Ühe poolte esitatud kirjaliku taotluse kollektiivlepingu tingimuste muutmiseks või kollektiivlepingu peatamiseks vaatab teine pool läbi ja pooled alustavad selle alusel läbirääkimisi seitsme kalendripäeva jooksul taotluse saamisest.

19.01.2011 
(kuupäev ja allkiri)
Jüri Sasi
Linnavalitsuse esindaja

6/12

19.01.2011 
(kuupäev ja allkiri)
Kalle Kalda
Ametiühingu esindaja

10.3. Kollektiivlepingu muudatused ja peatamine vormistatakse kirjalikult käesoleva kollektiivlepingu lisana ja need jõustuvad mõlema poole poolt allakirjutamise päevale järgnevast päevast või poolte kokkuleppega määratud ajal.

10.4. Läbirääkimised uue kollektiivlepingu sõlmimiseks algavad hiljemalt neli kuud enne kehtiva kollektiivlepingu kehtivuse aja lõppu.

11. Kollektiivlepingu täitmise kontrollimine

Kollektiivlepingu täitmisega seotud kaebuste lahendamiseks moodustatakse poolte vahel 4-liikmeline ühiskomisjon, mille koosseisus on kaks liiget linnavalitsuse poolt ja kaks liiget ametiühingu poolt. Ühiskomisjoni koosseis määratakse kollektiivlepingu lisas 3. Ühiskomisjoni koosolekud toimuvad vastavalt vajadusele. Ühiskomisjoni tööd juhib vaheldumisi ametiühingu ja linnavalitsuse poolne liige.

12. Lõppsätted

12.1. Linnavalitsus, ametiühing ja tööandja esindaja lähtuvad käesolevast kollektiivlepingust nii töösuhetes töötajatega kui töösuhteid puudutavate strateegilist mõju avaldavate otsuste tegemisel, samuti haridusasutuste arengukavade töösuhteid käsitlevate osade koostamisel.

12.2. Haridusasutuste juhid on kohustatud lisama töötajate töölepingu dokumenti viite käesoleva kollektiivlepingu kohaldatavuse kohta töölepingutele vastavalt töölepingu seaduse (edaspidi TLS) §-le 5 lg 1 p 12.

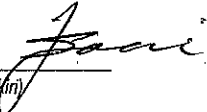
12.3. Kollektiivlepingu kehtivuse ajal on pooled kohustatud täitma kollektiivlepingu tingimusi ning mitte kuulutama välja streiki või töösulgu kollektiivlepingus sätestatud tingimuste muutmise ajendil.

12.4. Käesolevas kollektiivlepingus reguleerimata küsimustes lähtuvad pooled Eesti Vabariigi territooriumil kehtivatest õigusaktidest.

12.5. Kollektiivlepingu kehtivuse lõppedes on pooled kuni uue kollektiivlepingu sõlmimiseni kohustatud täitma kollektiivlepingu tingimusi, välja arvatud kohustust pidada töörahu.

12.6. Kollektiivleping on koostatud eesti keeles kahes võrdset juriidilist jõudu omavas eksemplaris, millest kummalegi poolele jääb üks eksemplar.

12.7. Ametiühing kohustub esitama kollektiivlepingu Sotsiaalministeeriumile registreerimiseks.

19.01.2011 
(kuupäev ja allkiri)
Jüri Sasi
Linnavalitsuse esindaja

7/12

19.01.2011 
(kuupäev ja allkiri)
Kalle Kalda
Ametiühingu esindaja

Haridustöötajate töötasu kokkulepe

Tartu Linnavalitsus ja Tartu Haridustöötajate Liit sõlmivad alljärgneva haridustöötajate töötasu kokkuleppe töötasu alammäärade kohta Tartu linna munitsipaalüldhariduskoolides, koolieelsetes munitsipaallasteasutustes ning Tartu Kutsehariduskeskuses:

1. Pedagoogide kvalifikatsiooninõuetele vastavate koolieelses lasteasutuses töötavate keskeriharidusega pedagoogide töötasu kuualammäärad (brutotasu) vastavalt atesteerimisel omistatud ametijärkudele on alates 01. jaanuarist 2011. a järgmised:

1) noorempedagoog	440 €
2) pedagoog	515 €
3) vanempedagoog	580 €

2. Pedagoogide kvalifikatsiooninõuetele vastavate koolieelses lasteasutuses töötavate kõrgharidusega pedagoogide töötasu kuualammäärad (brutotasu) vastavalt atesteerimisel omistatud ametijärkudele on alates 01. jaanuarist 2011. a järgmised:

1) noorempedagoog	515 €
2) pedagoog	600 €
3) vanempedagoog	672 €
4) pedagoog-metoodik	735 €


3. Õpetaja abi töötasu kuualammäär (brutotasu) on alates 01. jaanuarist 2011. a 352 €

4. Pedagoogide kvalifikatsiooninõuetele vastavate üldhariduskoolis või Tartu Kutsehariduskeskuses töötavate õpetajate töötasu kuualammäärad (brutotasu) vastavalt atesteerimisel omistatud ametijärkudele on alates 01. jaanuarist 2011. a järgmised:

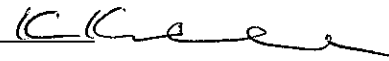
1) noorempedagoog	621€
2) pedagoog	660 €
3) vanempedagoog	751 €
4) pedagoog-metoodik	907 €

6. Klassijuhatamise eest üldhariduskoolis makstava lisatasu alammäär on nii põhikooli kui gümnaasiumi osas 100 € kuus olenemata õpetajale omistatud ametijärgust.

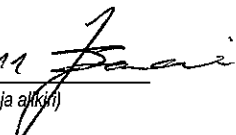
7. Palgamäärade suurendamine võib toimuda eelarves ettenähtud rahaliste vahendite piires.

19. 01. 2011 
(kuupäev ja allkiri)
Jüri Sasi
Linnavalitsuse esindaja

8/12

19. 01. 2011 
(kuupäev ja allkiri)
Kalle Kalda
Ametiühingu esindaja

8. LÄBIRÄÄKIMISED käesoleva kokkuleppe poolte vahel 2012. aasta töötasu alammäärade osas algavad 2011. aasta septembris.

19.01.2011 
(kuupäev ja allkiri)
Jüri Sasi
Linnavalitsuse esindaja

9/12

19.01.2011 
(kuupäev ja allkiri)
Kalle Kalda
Ametiühingu esindaja

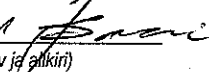
Tartu Linnavalitsuse haridusosakonna haldusalas tegutsevad haridusasutused

1. Tartu munitsipaalüldhariduskoolid, Tartu Kutsehariduskeskus ja Hariduse Tugiteenuste Keskus:

- 1.1. Hugo Treffneri Gümnaasium
- 1.2. Miina Härma Gümnaasium
- 1.3. Tartu Annelinna Gümnaasium
- 1.4. Tartu Descartes'i Lütseum
- 1.5. Tartu Forseliuse Gümnaasium
- 1.6. Tartu Herbert Masingu Kool
- 1.7. Tartu Karlova Gümnaasium
- 1.8. Tartu Kesklinna Kool
- 1.9. Tartu Kivlinna Gümnaasium
- 1.10. Tartu Kommertsgümnaasium
- 1.11. Tartu Kroonuaia Kool
- 1.12. Tartu Kunstigümnaasium
- 1.13. Tartu Maarja Kool
- 1.14. Tartu Mart Reiniku Gümnaasium
- 1.15. Tartu Raatuse Gümnaasium
- 1.16. Tartu Tamme Gümnaasium
- 1.17. Tartu Täiskasvanute Gümnaasium
- 1.18. Tartu Veeriku Kool
- 1.19. Tartu Vene Lütseum
- 1.20. Tartu Kutsehariduskeskus
- 1.21. Hariduse Tugiteenuste Keskus

2. Tartu koolieelsed munitsipaallasteasutused:

- 2.1. Tartu Kesklinna Lastekeskus
- 2.2. Tartu Lasteaed Annike
- 2.3. Tartu Lasteaed Helika
- 2.4. Tartu Lasteaed Hellik
- 2.5. Tartu Lasteaed Kannike
- 2.6. Tartu Lasteaed Karoliine
- 2.7. Tartu Lasteaed Kelluke
- 2.8. Tartu Lasteaed Kivike
- 2.9. Tartu Lasteaed Kröll
- 2.10. Tartu Lasteaed Meelespea
- 2.11. Tartu Lasteaed Midrimaa
- 2.12. Tartu Lasteaed Mõmmik
- 2.13. Tartu Lasteaed Nukitsamees
- 2.14. Tartu Lasteaed Piilupesa

19.01.2011 
(kuupäev ja allkiri)

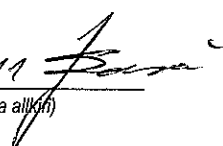
Jüri Sasi
Linnavalitsuse esindaja

10/12

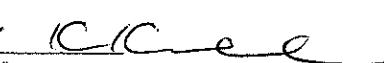
19.01.2011 
(kuupäev ja allkiri)

Kalle Kalda
Ametiühingu esindaja

- 2.15. Tartu Lasteaed Ploomike
- 2.16. Tartu Lasteaed Poku
- 2.17. Tartu Lasteaed Päkapiikk
- 2.18. Tartu Lasteaed Pääsupesa
- 2.19. Tartu Lasteaed Ristikhein
- 2.20. Tartu Lasteaed Rukkilill
- 2.21. Tartu Lasteaed Sass
- 2.22. Tartu Lasteaed Sirel
- 2.23. Tartu Lasteaed Triinu ja Taavi
- 2.24. Tartu Lasteaed Tõruke
- 2.25. Tartu Lasteaed Tähtvere
- 2.26. Tartu Lastesõim Mesipuu
- 2.27. Tartu Maarjamõisa Lasteaed
- 2.28. Tartu Lasteaed Lotte
- 2.29. Tartu Lasteaed Sipsik
- 2.30. Tartu Lasteaed Klaabu

19.01.2011 
(kuupäev ja allkiri)
Jüri Sasi
Linnavalitsuse esindaja

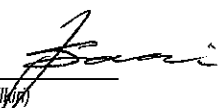
11/12

19.01.2011 
(kuupäev ja allkiri)
Kalie Kalda
Ametiühingu esindaja

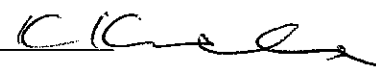
Ühiskomisjoni koosseis

Ühiskomisjoni liikmeteks on:

1. - linnavalitsuse esindaja
2. - linnavalitsuse esindaja
3. - ametiühingu esindaja
4. - ametiühingu esindaja

19.01.2011 
(kuupäev ja allkiri)
Jüri Sasi
Linnavalitsuse esindaja

12/12

19.01.2011 
(kuupäev ja allkiri)
Kalle Kalda
Ametiühingu esindaja